

**หลักเกณฑ์ในการพิจารณาความดีความชอบและขึ้นเงินเดือนบุคลากร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑**

๑. ให้ขึ้นเงินเดือนประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ภายในกรอบวงเงินไม่เกินร้อยละ ๔ (ไม่รวมอัตราว่าง)
๒. เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาความดีความชอบและขึ้นเงินเดือนแก่บุคลากรของมหาวิทยาลัยประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเป็นผู้ช่วยเลขานุการ
๓. ให้แต่ละส่วนงานพิจารณาความดีความชอบเฉพาะผู้มีสิทธิขึ้นเงินเดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยให้ใช้แบบฟอร์มและให้คะแนนตามปัจจัยการประเมินในแบบฟอร์มใบรวมคะแนนตามแบบ กทบ.๖๐.๓๘, กทบ.๖๐.๔๐, กทบ.๖๐.๔๒ หรือ กทบ.๖๐.๔๔ ที่ กทบ. กำหนด แล้วนำคะแนนที่ผ่านการพิจารณา โดยคณะกรรมการขึ้นเงินเดือนฯ มาเทียบตามหลักเกณฑ์การเทียบคะแนนผลการปฏิบัติงาน เป็นค่าร้อยละสำหรับการขึ้นเงินเดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล
๔. บุคลากรผู้มีสิทธิขึ้นเงินเดือน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จะต้องมีคุณสมบัติตามเกณฑ์ขั้นต่ำที่ระบุไว้ในข้อ ๑๑ แห่งประกาศมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย เรื่อง การเลื่อนขึ้นเงินเดือนบุคลากร พ.ศ.๒๕๕๒
๕. บุคลากรผู้มีสิทธิขึ้นเงินเดือน ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ จะต้องได้ปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำของตนหรือหน้าที่อื่นที่มหาวิทยาลัยมอบหมายให้ปฏิบัติ หรือในความเห็นชอบให้ปฏิบัติ รวมทั้งสิ้นไม่น้อยกว่าแปดเดือน (ระหว่างวันที่ ๑ ก.ค. ๒๕๕๙ – ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๐) ตามข้อ ๕ แห่งประกาศมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย เรื่อง การเลื่อนขึ้นเงินเดือนบุคลากร พ.ศ.๒๕๕๒
๖. บุคลากรที่อยู่ระหว่างการทดลองปฏิบัติงาน ซึ่งยังไม่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง แต่ปฏิบัติงานมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๘ เดือน (ระหว่างวันที่ ๑ ก.ค. ๒๕๕๙ – ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๐) ให้ได้รับการพิจารณาขึ้นเงินเดือนประจำปีตามผลการปฏิบัติงานจริง แต่ให้ชะลอการจ่ายเงินขึ้นไว้ก่อน จนกว่าจะมีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง จึงให้จ่ายเงินย้อนหลังไป ณ วันที่อธิการบดีมีคำสั่งขึ้นเงินเดือนประจำปี
๗. บุคลากรผู้ที่ครบอายุเกษียณการปฏิบัติงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ให้พิจารณาความดีความชอบและขึ้นเงินเดือนเป็นพิเศษ
๘. ให้แต่ละส่วนงานพิจารณาความดีความชอบของบุคลากรในรอบปีที่ผ่านมา (ระหว่างวันที่ ๑ ก.ค. ๒๕๕๙ – ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๐) ตามหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี โดยบุคลากรที่มีผลประเมินดีเยี่ยมของแต่ละส่วนงานต้องไม่เกินร้อยละ ๑๐ ของบุคลากรในแต่ละส่วนงาน (ส่วนงานหมายถึง ส่วนงานระดับคณะ สำนัก สถาบัน วิทยาลัย ยกเว้นสำนักงานอธิการบดี ให้พิจารณาในระดับกอง) เว้นแต่คณะกรรมการฯ จะพิจารณาเป็นอย่างอื่น
๙. บุคลากรที่มีผลการประเมินการปฏิบัติงานดีเยี่ยม และ/หรือระดับพอใช้ ให้หัวหน้างานชี้แจงเป็นเอกสารโดยแนบผลการประเมิน ตามแบบประเมินของมหาวิทยาลัย (บค. ๓๗, ๓๘, ๔๑ หรือ ๔๓ และแบบฟอร์มใบรวมคะแนนตามแบบ กทบ.๖๐.๓๘, กทบ.๖๐.๔๐, กทบ.๖๐.๔๒ หรือ กทบ.๖๐.๔๔

แล้วแต่กรณี) พร้อมทั้งความเห็นของหัวหน้าส่วนงานให้ชัดเจน ในกรณีของวิทยาเขต หรือวิทยาลัยที่ตั้งอยู่นอกวิทยาเขต ให้แนบมติของอนุกรรมการบริหารงานบุคคลมาด้วย

๑๐. บุคลากรที่อยู่ระหว่างการถูกสอบสวนทางวินัย หรืออยู่ระหว่างการถูกฟ้องคดีอาญา หรือต้องหาว่ากระทำความผิดอาญา ให้ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรผู้นั้นตามหลักเกณฑ์ปกติ แต่ให้ชะลอการขึ้นเงินเดือนของบุคลากรผู้นั้นไว้ก่อน จนกว่าการสอบสวนหรือการพิจารณาคดีจะสิ้นสุด จึงให้ผู้มีอำนาจสั่งให้ขึ้นเงินเดือน หรืองดการขึ้นเงินเดือน ตามความในข้อ ๑๕ แห่งประกาศมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย เรื่อง การเลื่อนขึ้นเงินเดือนบุคลากร พ.ศ.๒๕๕๒
๑๑. ผู้เป็นลูกหนี้เงินยืมของมหาวิทยาลัยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ที่ยังมิได้คืนเงินยืม (ยกเว้นกรณียืมเงินทดรองจ่ายที่ยืมในเดือนสุดท้ายของปีงบประมาณ) จะมิได้รับการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน ตามความในข้อ ๑๕/๑ แห่งประกาศมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย เรื่อง การเลื่อนขึ้นเงินเดือนบุคลากร (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๕ ประกอบความในข้อ ๑๑ แห่งประกาศมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินยืมทดรองจ่าย พ.ศ. ๒๕๕๖
๑๒. กรณีบุคลากรที่ลาศึกษาต่อ ให้พิจารณาความดีความชอบ ดังนี้
 - ๑๒.๑ ผู้ที่ลาศึกษาต่อในประเทศเต็มเวลา/ผู้ที่ลาศึกษาต่อต่างประเทศ จะไม่ได้รับการพิจารณาขึ้นเงินเดือน
 - ๑๒.๒ ผู้ที่ลาศึกษาต่อในประเทศแบบไม่เต็มเวลา โดยจะปฏิบัติงานในวันที่ไม่ได้ไปเรียน และปฏิบัติงานชดเชยเพื่อสิทธิในการขึ้นเงินเดือนประจำปี ให้ได้รับการพิจารณาขึ้นเงินเดือนไม่เกินร้อยละ ๒.๕ และให้มีเอกสารหลักฐานรับรองจากผู้บังคับบัญชา แสดงการทำงานชดเชยเพื่อประกอบการพิจารณาด้วย ผู้ที่ลาศึกษาต่อในประเทศแบบไม่เต็มเวลา ที่ศึกษาจบรายวิชา (course work) และได้มีหนังสือขอกลับเข้าทำงานต่อมหาวิทยาลัยแล้ว ไม่น้อยกว่า ๖ เดือนภายในรอบระยะเวลาของการปฏิบัติงานเพื่อพิจารณาความดีความชอบ ให้ได้รับการพิจารณาขึ้นเงินเดือนไม่เกินร้อยละ ๓
๑๓. ให้ปรับปรุงตารางหลักเกณฑ์การเทียบคะแนนผลการปฏิบัติงาน เป็นค่าร้อยละ สำหรับการขึ้นเงินเดือนบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ และให้ใช้ได้ทั้งตำแหน่งประเภทวิชาการ /ตำแหน่งปฏิบัติการวิชาชีพและบริหารทั่วไป/และประเภทบริหารวิชาการ
๑๔. การปรับเศษ ให้ปรับเศษของหลักหน่วยเป็น ๐ (ศูนย์) กรณีที่ต่ำกว่า ๕.๐๐ ให้ปรับลดลง กรณีตั้งแต่ ๕.๐๐ ขึ้นไป ให้ปรับขึ้น
๑๕. กรอบวงเงินที่เหลือจากการพิจารณาขึ้นเงินเดือน ให้เป็นอำนาจในการพิจารณาของคณะกรรมการพิจารณาความดีความชอบขึ้นเงินเดือนบุคลากรของมหาวิทยาลัย หรือเป็นอำนาจของอธิการบดี
๑๖. การดำเนินการพิจารณาความดีความชอบฯ ให้แล้วเสร็จภายในเดือนกันยายน พ.ศ.๒๕๖๐