



หลักเกณฑ์ในการพิจารณาความดีความชอบและขึ้นเงินเดือนบุคลากร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. ให้ขึ้นเงินเดือนประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ภายในกรอบวงเงินไม่เกินร้อยละ ๔ (ไม่รวมอัตราว่าง)
๒. เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการและอนุกรรมการพิจารณาความดีความชอบและขึ้นเงินเดือนบุคลากรของมหาวิทยาลัยประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเป็นผู้ช่วยเหลืองาน
๓. ให้แต่ละส่วนงานพิจารณาความดีความชอบเฉพาะผู้มีสิทธิขึ้นเงินเดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยให้ใช้แบบฟอร์มและให้คะแนนตามปัจจัยการประเมินในแบบฟอร์มใบรวมคะแนนตามแบบ บค. ๓๘, บค.๔๐, บค.๔๒ หรือ บค.๔๔ ที่ กบม. กำหนด แล้วนำคะแนนที่ผ่านการพิจารณา โดยคณะกรรมการขึ้นเงินเดือนฯ มาเทียบตามหลักเกณฑ์การเทียบคะแนนผลการปฏิบัติงานเป็นค่าร้อยละสำหรับการขึ้นเงินเดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อประกอบการพิจารณา ของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล
๔. บุคลากรผู้มีสิทธิขึ้นเงินเดือน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จะต้องมีความสอดคล้องตามเกณฑ์ขั้นต่ำที่ระบุไว้ในข้อ ๑๑ แห่งประกาศมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย เรื่อง การเลื่อนขึ้นเงินเดือนบุคลากร พ.ศ.๒๕๔๒
๕. บุคลากรผู้มีสิทธิขึ้นเงินเดือน ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ จะต้องได้ปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำของตนหรือหน้าที่อื่นที่มหาวิทยาลัยมอบหมายให้ปฏิบัติ ไม่น้อยกว่าแปดเดือน ตามข้อ ๕ แห่งประกาศมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย เรื่อง การเลื่อนขึ้นเงินเดือนบุคลากร พ.ศ.๒๕๔๒
๖. บุคลากรที่อยู่ระหว่างการทดลองปฏิบัติงาน ซึ่งยังไม่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง แต่ปฏิบัติงานมาแล้ว ไม่น้อยกว่าแปดเดือน ให้ได้รับการพิจารณาขึ้นเงินเดือนประจำปีตามผลการปฏิบัติงานจริง แต่ให้ชะลอการจ่ายเงินขึ้นไว้ก่อน จนกว่าจะมีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง จึงให้จ่ายเงินย้อนหลังไป ณ วันที่อธิการบดีมีคำสั่งขึ้นเงินเดือนประจำปี

๗. บุคลากรที่จะครบเกษียณอายุการปฏิบัติงาน ให้ได้รับการพิจารณาความดีความชอบและขึ้นเงินเดือน
๘. ให้แต่ละส่วนงานพิจารณาความดีความชอบของบุคลากรในรอบปีที่ผ่านมา ตามหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี โดยบุคลากรภายในส่วนงาน (ไม่นับรวมผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร) มีจำนวนตั้งแต่ ๑-๑๐ รูป/คน ให้มีผู้ได้รับการประเมินระดับดีเยี่ยมได้ ๑ รูป/คน บุคลากรภายในส่วนงานมีจำนวน ๑๑-๑๕ รูป/คน ให้มีผู้ได้รับการประเมินระดับดีเยี่ยมได้ ๒ รูป/คน บุคลากรภายในส่วนงานจำนวน ๑๖-๒๐ รูป/คน ให้มีผู้ได้รับการประเมินระดับดีเยี่ยมได้ ๓ รูป/คน เว้นแต่คณะกรรมการฯ จะพิจารณาเป็นอย่างอื่น
๙. บุคลากรที่มีผลการประเมินการปฏิบัติงานดีเยี่ยม และ/หรือระดับพอใช้ ให้หัวหน้าส่วนงานชี้แจงเป็นเอกสาร โดยแนบผลการประเมิน ตามแบบประเมินของมหาวิทยาลัย (บค. ๓๗, ๓๘, ๔๑ หรือ ๔๓ และแบบฟอร์มใบรวมคะแนนตามแบบ กมบ.๖๐.๓๘, กมบ.๖๐.๔๐, กมบ.๖๐.๔๒ หรือ กมบ.๖๐.๔๔ แล้วแต่กรณี) พร้อมทั้งความเห็นของหัวหน้าส่วนงานให้ชัดเจน ในกรณีของวิทยาเขต หรือวิทยาลัยที่ตั้งอยู่นอกวิทยาเขต ให้แนบมติของอนุกรรมการบริหารงานบุคคลมาด้วย
๑๐. บุคลากรที่อยู่ระหว่างการถูกสอบสวนทางวินัย หรืออยู่ระหว่างการถูกฟ้องคดีอาญา ให้ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรผู้นั้นตามหลักเกณฑ์ปกติ แต่ให้ชะลอการขึ้นเงินเดือนของบุคลากรผู้นั้นไว้ก่อน จนกว่าการสอบสวนหรือการพิจารณาคดีจะสิ้นสุด จึงให้ผู้มีอำนาจสั่งให้ขึ้นเงินเดือนหรืองดการขึ้นเงินเดือน ตามความในข้อ ๑๕ แห่งประกาศมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย เรื่อง การเลื่อนขึ้นเงินเดือนบุคลากร พ.ศ.๒๕๔๒
๑๑. ผู้เป็นลูกหนี้เงินยืมของมหาวิทยาลัยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่ยังมีได้คืนเงินยืม (ยกเว้นกรณียืมเงินท่ตรงจ่ายที่ยืมในเดือนสุดท้ายของปีงบประมาณ) จะไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน ตามความในข้อ ๑๕/๑ แห่งประกาศมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย เรื่อง การเลื่อนขึ้นเงินเดือนบุคลากร (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๕ ประกอบความในข้อ ๑๑ แห่งประกาศมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินยืมท่ตรงจ่าย พ.ศ. ๒๕๕๖
๑๒. กรณีบุคลากรที่ลาศึกษาต่อ ให้พิจารณาความดีความชอบ ดังนี้
 - ๑๒.๑ ผู้ที่ลาศึกษาต่อในประเทศเต็มเวลา/ผู้ที่ลาศึกษาต่อต่างประเทศ จะไม่ได้รับการพิจารณาขึ้นเงินเดือน

- ๑๒.๒ ผู้ที่ลาศึกษาต่อในประเทศแบบไม่เต็มเวลา โดยจะปฏิบัติงานในวันที่ไม่ได้ไปเรียน และปฏิบัติงานชดเชยเพื่อสิทธิในการขึ้นเงินเดือนประจำปี ให้ได้รับการพิจารณาขึ้นเงินเดือนไม่เกินร้อยละ ๒.๕
- ผู้ที่ศึกษาจบรายวิชา (course work) แล้ว และได้มีหนังสือขอกลับเข้าทำงานต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลแล้ว คณะกรรมการฯ อนุมัติแล้ว ให้ได้รับการพิจารณาขึ้นเงินเดือนไม่เกินร้อยละ ๓
๑๓. ตารางหลักเกณฑ์การเทียบคะแนนผลการปฏิบัติงานเป็นค่าร้อยละ สำหรับการขึ้นเงินเดือนบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้ใช้ได้ทั้งตำแหน่งประเภทวิชาการ / ตำแหน่งปฏิบัติการวิชาชีพ และบริหารทั่วไป/และประเภทบริหารวิชาการ
๑๔. การปรับเศษ ให้ปรับเศษของหลักหน่วยเป็น ๐ (ศูนย์) กรณีที่ต่ำกว่า ๕.๐๐ ให้ปรับลดลง กรณีตั้งแต่ ๕.๐๐ ขึ้นไป ให้ปรับขึ้น
๑๕. กรอบวงเงินที่เหลือจากการพิจารณาขึ้นเงินเดือน ให้เป็นอำนาจในการพิจารณาของคณะกรรมการพิจารณาความดีความชอบขึ้นเงินเดือนบุคลากรของมหาวิทยาลัย หรือเป็นอำนาจของอธิการบดี
๑๖. การดำเนินการพิจารณาความดีความชอบฯ ให้แล้วเสร็จภายในเดือนกันยายน พ.ศ.๒๕๖๔

รับรองตามนี้



(พระเมธีธรรมาจารย์, รศ.ดร.)

รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา

กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการบริหารงานบุคคล