



หลักเกณฑ์ในการพิจารณาความดีความชอบและขึ้นเงินเดือนบุคลากร  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. ให้ขึ้นเงินเดือนประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ภายในกรอบวงเงินไม่เกินร้อยละ ๔ (ไม่รวมอัตราว่าง)
๒. ให้แต่ละส่วนงานพิจารณาความดีความชอบเฉพาะผู้มีสิทธิขึ้นเงินเดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยให้ใช้แบบฟอร์มและให้คะแนนตามปัจจัยการประเมินในแบบฟอร์มใบรวมคะแนนตามแบบ บค. ๓๘, บค.๔๐, บค.๔๒ หรือ บค.๔๔ ที่ กบม. กำหนด แล้วนำคะแนนที่ผ่านการพิจารณา โดยคณะกรรมการขึ้นเงินเดือนฯ มาเทียบตามหลักเกณฑ์การเทียบคะแนนผลการปฏิบัติงานเป็นค่าร้อยละสำหรับการขึ้นเงินเดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อประกอบการพิจารณา ของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล
๓. บุคลากรผู้มีสิทธิขึ้นเงินเดือน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จะต้องมีคุณสมบัติตามเกณฑ์ขั้นต่ำที่ระบุไว้ในข้อ ๑๑ แห่งประกาศมหาวิทยาลัยมหจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย เรื่อง การเลื่อนขึ้นเงินเดือนบุคลากร พ.ศ. ๒๕๕๒
๔. บุคลากรผู้มีสิทธิขึ้นเงินเดือน ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ จะต้องได้ปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำของตน หรือหน้าที่อื่นที่มหาวิทยาลัยมอบหมายให้ปฏิบัติ ไม่น้อยกว่าแปดเดือน ตามข้อ ๕ แห่งประกาศมหาวิทยาลัยมหจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย เรื่อง การเลื่อนขึ้นเงินเดือนบุคลากร พ.ศ.๒๕๕๒
๕. บุคลากรที่อยู่ระหว่างการทดลองปฏิบัติงาน ซึ่งยังไม่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง แต่ปฏิบัติงานมาแล้ว ไม่น้อยกว่าแปดเดือน ให้ได้รับการพิจารณาขึ้นเงินเดือนประจำปีตามผลการปฏิบัติงานจริง
๖. บุคลากรที่จะครบเกษียณอายุการปฏิบัติงาน ให้ได้รับการพิจารณาความดีความชอบและขึ้นเงินเดือน
๗. ให้แต่ละส่วนงานพิจารณาความดีความชอบของบุคลากรในรอบปีที่ผ่านมา ตามหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี โดยบุคลากรภายในส่วนงาน (ไม่นับรวมผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร) มีจำนวนตั้งแต่ ๑-๑๐ รูป/คน ให้มีผู้ได้รับการประเมินระดับดีเยี่ยมได้ ๑ รูป/คน บุคลากรภายใน ส่วนงานมีจำนวน ๑๑-๑๕ รูป/คน ให้มีผู้ได้รับการประเมินระดับดีเยี่ยมได้ ๒ รูป/คน บุคลากรภายในส่วนงานจำนวน ๑๖-๒๐ รูป/คน ให้มีผู้ได้รับการประเมินระดับดีเยี่ยมได้ ๓ รูป/คน เว้นแต่คณะกรรมการฯ จะพิจารณาเป็นอย่างอื่น

๘. บุคลากรที่มีผลการประเมินการปฏิบัติงานดีเยี่ยม และ/หรือระดับพอใช้ ให้หัวหน้าส่วนงานชี้แจงเป็นเอกสาร อธิบายเหตุผล รวมถึงภาระงานและผลสำเร็จของงาน ตามแบบฟอร์มที่มหาวิทยาลัยกำหนด

๙. บุคลากรที่อยู่ระหว่างการถูกสอบสวนทางวินัย หรืออยู่ระหว่างการถูกฟ้องคดีอาญา ให้ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรผู้นั้นตามหลักเกณฑ์ปกติ แต่ให้ชะลอการขึ้นเงินเดือนของบุคลากรผู้นั้นไว้ก่อน จนกว่าการสอบสวนหรือการพิจารณาคดีจะสิ้นสุด จึงให้ผู้มีอำนาจสั่งให้ขึ้นเงินเดือน หรืองดการขึ้นเงินเดือน ตามความในข้อ ๑๕ แห่งประกาศมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย เรื่อง การเลื่อนขึ้นเงินเดือนบุคลากร พ.ศ.๒๕๔๒

๑๐. ผู้เป็นลูกหนี้เงินยืมของมหาวิทยาลัยตั้งแต่อดีตจนถึงปัจจุบันประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่ยังมีได้คืนเงินยืม (ยกเว้นกรณียืมเงินท่ตรงจ่ายที่ยืมในเดือนสุดท้ายของปีงบประมาณ) จะไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน ตามความในข้อ ๑๕/๑ แห่งประกาศมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย เรื่อง การเลื่อนขึ้นเงินเดือนบุคลากร (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๕ ประกอบความในข้อ ๑๑ แห่งประกาศมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินยืมท่ตรงจ่าย พ.ศ. ๒๕๕๖

๑๑. กรณีบุคลากรที่ลาศึกษาต่อ ให้พิจารณาความดีความชอบ ดังนี้

๑) ผู้ที่ลาศึกษาต่อในประเทศเต็มเวลา หรือผู้ที่ลาศึกษาต่อต่างประเทศ จะไม่ได้รับการพิจารณาขึ้นเงินเดือน

๒) ผู้ที่ลาศึกษาต่อในประเทศแบบไม่เต็มเวลา โดยจะปฏิบัติงานในวันที่ไม่ได้ไปเรียน และปฏิบัติงานชดเชยเพื่อสิทธิในการขึ้นเงินเดือนประจำปี ให้ได้รับการพิจารณาขึ้นเงินเดือนไม่เกินร้อยละ ๒.๕ ผู้ที่ศึกษาจบรายวิชา (course work) แล้ว และได้มีหนังสือขอกลับเข้าทำงานต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลแล้ว คณะกรรมการฯ รับทราบแล้ว ให้ได้รับการพิจารณาขึ้นเงินเดือนไม่เกินร้อยละ ๓

๑๒. บุคลากรของมหาวิทยาลัยผู้มีสิทธิขึ้นเงินเดือน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จะต้องเข้าร่วมกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติประจำปีของมหาวิทยาลัยอย่างสม่ำเสมอ ตามประกาศมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย เรื่อง การจัดกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

๑๓. ตารางหลักเกณฑ์การเทียบคะแนนผลการปฏิบัติงานเป็นค่าร้อยละ สำหรับการขึ้นเงินเดือนบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้ใช้ได้ทั้งตำแหน่งประเภทวิชาการ /ตำแหน่งปฏิบัติการวิชาชีพและบริหารทั่วไป/และปะเภทบริหารวิชาการ

๑๔. การปรับเศษ ให้ปรับเศษของหลักหน่วยเป็น ๐ (ศูนย์) กรณีที่หลักหน่วยต่ำกว่า ๕ ให้ปรับลดลง กรณีหลักหน่วยตั้งแต่ ๕ ขึ้นไป ให้ปรับขึ้น

๑๕. กรอบวงเงินที่เหลือจากการพิจารณาขึ้นเงินเดือน ให้เป็นอำนาจในการพิจารณาของ คณะกรรมการพิจารณาความดีความชอบขึ้นเงินเดือนบุคลากรของมหาวิทยาลัย หรือเป็นอำนาจของ อธิการบดี

๑๖. การดำเนินการพิจารณาความดีความชอบฯ ให้แล้วเสร็จภายในเดือนกันยายน พ.ศ.๒๕๖๗

รับรองตามนี้



(พระราชวัชรสารบัณฑิต, รศ.ดร.)

รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา

กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการบริหารงานบุคคล